

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ

เรื่อง เกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ พ.ศ. 2565

เพื่อให้อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันและอัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น รวมทั้งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2565 มหาวิทยาลัยจึงจะปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) (7) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย บัญชีอัตราเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552 ข้อ 5 วรรคแรก จึงได้ออกประกาศฯ เกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง เกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้นับแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพายัพ
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
“เจ้าหน้าที่พนักงานประจำ”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่พนักงาน บัญชี 1 และบัญชี 2 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย บัญชีอัตราเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552 โดยไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานที่มหาวิทยาลัยจ้างตามระยะเวลาในโครงการ หรือมีสัญญาจ้างรายปี หรือสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน

ข้อ 4 เจ้าหน้าที่พนักงานประจำที่จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามประกาศนี้ ต้องมีอายุงานนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ในกรณีมีการเปลี่ยนประเภทสัญญาจ้าง ให้เริ่มนับอายุงาน 1 ปี ตามวรรคก่อน ตั้งแต่วันที่มิสถานะเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ

ข้อ 5 ให้ปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำตามเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ พ.ศ. 2565 เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 6 อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่ยุติ

จึงประกาศเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2565

  
(อาจารย์อภิชา อีนสุวรรณ)  
อธิการบดี



สำนักนิติการ

ออ/ธน

## เกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ พ.ศ. 2565

1. คำนวณส่วนต่างของอัตราเงินเดือนแรกเข้าใหม่ ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกเข้าของเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 พ.ศ. 2565 กับอัตราเงินเดือนแรกเข้าของเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 ของประกาศฉบับเดิม ในแต่ละคุณวุฒิการจ้าง

ยกตัวอย่าง: ส่วนต่างของคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี

$$\begin{aligned} & \text{เงินเดือนระดับปริญญาตรี (ใหม่)} - \text{เงินเดือนระดับปริญญาตรี (เดิม)} \\ & = 11,100 - 10,050 \\ & = 1,050 \text{ บาท} \end{aligned}$$

2. พิจารณาข้อมูลเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีสัญญาจ้างประจำทั้ง บัญชี 1 และบัญชี 2 ที่จ้างไว้เดิม ก่อนประกาศฉบับนี้ (พ.ศ. 2565) บังคับใช้ แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานที่มหาวิทยาลัยจ้างตามระยะเวลาในโครงการ หรือมีสัญญาจ้างรายปี หรือสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน จากนั้น

- 2.1 พิจารณาจำนวนเจ้าหน้าที่พนักงาน แยกเป็นกลุ่ม ตามระดับคุณวุฒิการจ้าง ว่าแต่ละระดับคุณวุฒิการจ้างนั้นมีจำนวนกี่คน

ยกตัวอย่าง: พบว่า มีจำนวนเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี ณ เดือนกันยายน 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 128 คน

- 2.2 จากข้อ 2.1 ให้คำนวณอายุงานของเจ้าหน้าที่พนักงานแต่ละกลุ่มคุณวุฒิการจ้าง ว่าผู้ที่มีอายุงานมากที่สุดในแต่ละกลุ่มคุณวุฒิการจ้าง ว่ามีจำนวนอายุงานที่มากที่สุดกี่ปี ทั้งนี้ เศษอายุงานหากไม่ถึงปี จะไม่นำมาพิจารณา

การคำนวณอายุงานนี้ให้นับตั้งแต่วันเริ่มเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ถึงเดือนกันยายน 2565

ยกตัวอย่าง: ตัวอย่างในข้อ 2.1 พบว่า อายุงานของเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี ณ เดือนกันยายน 2565 ที่สูงที่สุดคือ 37 ปี 8 เดือน ให้ยึดเอาตัวเลขอายุงาน 37 ปี เพื่อการคำนวณในขั้นตอนต่อไป

2.3 นำผลลัพธ์จากข้อ 1. เป็นตัวตั้ง แล้วหารด้วยจำนวนอายุงานที่ได้จากข้อ 2.2 เพื่อใช้เป็นค่าคงที่ (โดยใช้จำนวนเต็ม ไม่พิจารณาเศษทศนิยม) ซึ่งค่าคงที่นี้จะใช้เป็นจำนวนเงินต่อปีอายุงาน

ยกตัวอย่าง: จากส่วนต่างของคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี 1,050 บาท  
และพบว่าอายุงานที่มากที่สุดของกลุ่มนี้คือ 37 ปี

$$= 1,050 / 37$$

$$= 28.378$$

ค่าคงที่ของคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี คือ 28 บาท/ปีอายุงาน

2.4 นำค่าคงที่จากข้อ 2.3 ไปคูณกับอายุงาน (ปี) จริงของเจ้าหน้าที่พนักงานแต่ละราย ผลลัพธ์ที่ได้จะถือเป็นจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น เพื่อนำไปรวมกับอัตราเงินเดือน ณ เดือนกันยายน 2565 ของเจ้าหน้าที่พนักงานแต่ละคน สำหรับใช้เป็นฐานคิดในการกำหนดอัตราเงินเดือนใหม่

ข้อสังเกต: หากอัตราเงินเดือน ณ เดือนกันยายน 2565 ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกเข้าตาม ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกเข้าของเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 พ.ศ. 2565 ให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกเข้าให้เท่ากับประกาศฉบับดังกล่าวก่อนแล้วจึงรวมกับจำนวนเงินเพิ่มที่คำนวณได้

ยกตัวอย่าง: นาย ก. เป็นเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี ทำงานมา 5 ปี 10 เดือน ให้ใช้จำนวนอายุงานถัวคือ 5 ปี คูณกับค่าคงที่ 28 บาท/ปีอายุงาน ดังนั้นจะได้เงินเพิ่มต่อปี อายุงานอีกจำนวน (บาท)

$$= 5 \times 28$$

$$= 140 \text{ บาท}$$

หาก ณ เดือนกันยายน 2565 นาย ก. มีอัตราเงินเดือนเท่ากับ 10,250 บาท ซึ่งยังต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกเข้าที่ประกาศใหม่ คือ 11,100 บาท ให้ปรับเข้าเป็นอัตราเงินเดือนใหม่ 11,100 บาท ก่อน จากนั้นนำไปรวมกับผลลัพธ์ 140 บาท ได้เท่ากับ 11,240 บาท สำหรับใช้เป็นฐานคิดในการกำหนดอัตราเงินเดือนใหม่ในขั้นต่อไป

3. นำอัตราเงินเดือนใหม่ที่ได้จากการคำนวณในข้อ 2.4 ไปเทียบกับตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552 ในแต่ละระดับคุณวุฒิการจ้าง และพิจารณาหาจำนวนอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงที่สุด เพื่อกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนใหม่

ยกตัวอย่าง: จากตัวอย่างข้อ 2.4 นาย ก. มีอัตราเงินเดือนที่ใช้เป็นฐานคิดในการกำหนดอัตราเงินเดือนใหม่ เท่ากับ 11,240 บาท เมื่อนำไปเทียบกับตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552 ที่คุณวุฒิการจ้างระดับปริญญาตรี คือที่ระดับ 3 ไม่พบมูลค่าอัตราเงินเดือนที่ 11,240 บาท แต่พบอัตราใกล้เคียง (ที่ไม่น้อยกว่าอัตราฐานคิดดังกล่าว) คือ 11,320 บาท ซึ่งปรากฏในชั้นที่ 35

**สรุป** นาย ก. จะมีอัตราเงินเดือนใหม่ นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 เท่ากับ 11,320 บาท (ระดับ 3 ชั้น 35)